



Compte-rendu de la réunion « Travail et TSA »

Samedi 25 mars 2023 - 14h30/16h30

Tour de table :

Pauline : enseignante, conseillère pédagogique, accompagne les enseignants (1 fils autiste)

Luc : (autiste et malentendant) adhérents depuis longtemps, absent depuis quelques temps revient car disponible car en période chômage

Juliette : (diagnostiquée autiste il y a un an), difficultés dans le monde travail

Philippe : adhérent (belle fille autiste)

Muriel : membre du CA, gérante du restaurant ATYPIK (un fils autiste)

Pierre Yves : adhérent, membre du CA, (un fils autiste)

Samaël : en contrat aidé sur la mission de la communication à l'ATYPIK

Anne : diagnostiquée autiste, difficultés au travail

Stéphane : en cours de diagnostic, difficultés au travail

Françoise : membre du CA, (une fille autiste)

Introduction :

Muriel fait part de son expérience à l'ATYPIK : présente à la création de l'association, elle est aujourd'hui en charge de la coordination et de la gestion du restaurant (6 salariés actuellement, dont 3 personnes TSA en CDD, + 1 service civique).

Le « faire ensemble » entre personnes autistes et non autistes est une belle histoire. En parallèle de l'Atypik, la création du GEM ATYPIK a permis aux personnes autistes de disposer d'un lieu et des moyens pour salarier une animatrice pour des activités choisies qui les rassemblent.

Concernant le café-restaurant l'ATYPIK, des questionnements demeurent, tant sur la pérennité du fonctionnement actuel qui repose essentiellement sur Muriel que sur la viabilité économique du modèle.

Muriel exprime la nécessité que d'autres personnes (proches de personnes TSA et personnes TSA) soient partie prenante des orientations à venir de l'association, notamment en terme de décisions stratégiques de fonctionnement et de salariat des personnes TSA dont les postes actuellement ne sont pas pérennes :

Le restaurant Atypik est-il simplement un lieu tremplin vers le travail en milieu ordinaire (*via les dispositifs que nous activons actuellement pour les personnes TSA : stages d'immersion en milieu professionnel, contrats aidés -apprentissage, contrats d'insertion- à durée déterminée, volontariat en service civique et bénévolat...*) ?

Association **ATYPIK & COMPAGNIE** – 10 place Edmond ARNAUD 38000 GRENOBLE – tel : 09 67 33 12 94
mail : contact@atypik-grenoble.fr

Nous suivre : site web : atypik-grenoble.fr ou <http://www.facebook.com/Atypik38/>

SIRET : 523 632 073 000 20 – code NAF 9499Z



Mettons-nous la priorité sur la pérennisation des emplois actuels, quitte à réduire notre possibilité d'accueillir d'autres demandes et bénéficiaires d'expérience en milieu professionnel ?

Quels sont les besoins d'accompagnement et d'aménagement spécifiques pour les personnes TSA qui travaillent, que ce soit à l'Atypik ou en milieu ordinaire ?

Qu'en est-il de notre capacité à accompagner le parcours professionnel et la montée en compétence des personnes TSA ?

Quels moyens devons-nous mettre en œuvre ? Pour quel objectif ?

Quel soutien pouvons-nous solliciter auprès des instances publiques / ministères de la santé, du travail / structures d'accompagnement à l'emploi etc ? (...)

Changer de modèle ?

Une partie de l'équipe a pu bénéficier d'un accompagnement (DLA) qui a permis d'évaluer la pertinence du modèle de l'entreprise adaptée donnant accès à du financement de postes d'accompagnateurs du parcours professionnel des employés bénéficiant d'une RQTH.

Ce modèle (aides financières du ministère de la santé) implique des changements notables dans le fonctionnement pour répondre à un cahier des charges et atteindre des objectifs quantifiables. Est-ce ce que nous souhaitons ?

Pistes de développement à réfléchir pour diversifier et/ou proposer d'autres tâches que le service et le poste de commis de cuisine (si passage en entreprise adaptée notamment)

Exemple de nouvelles activités à créer : épicerie, livraison...

Garder le modèle actuel de « petite entreprise » associative ?

Pistes de développement à réfléchir pour augmenter notre chiffre d'affaires et ressources en vue d'une pérennité des postes et modèle actuels : développer le service traiteur ou la vente à emporter ? travailler sur la communication ? obtenir des subventions de fonctionnement pérennes ?

Quelle instance pour prendre les décisions ??

TRAVAIL, SANTE : Travailler à quel prix et pour quel objectif ???

Nous savons que le travail ne rime pas forcément avec bonheur au travail et que la souffrance au travail est monnaie courante...Quels seraient les conditions et pré-requis pour que l'Atypik propose un travail productif de mieux-être ?

Qui est intéressé pour se poser et répondre à ces questions, y réfléchir... ?

Il est indispensable d'être un collectif pour pouvoir « peser » sur les choix et les orientations à prendre en tant que structure, pour se positionner sur les besoins des personnes TSA qui souhaitent participer au monde du travail – conditions de travail, aménagement des temps et tâches de travail, etc.-, pour chercher le financement nécessaire auprès des instances publiques et défendre une position « politique » qui s'appuie sur notre expérience en tant que structure économique et notre connaissance des spécificités des personnes TSA associées dans cette réflexion.

Concrètement :

Association **ATYPIK & COMPAGNIE** – 10 place Edmond ARNAUD 38000 GRENOBLE – tel : 09 67 33 12 94
mail : contact@atypik-grenoble.fr

Nous suivre : site web : atypik-grenoble.fr ou <http://www.facebook.com/Atypik38/>
SIRET : 523 632 073 000 20 – code NAF 9499Z



- Créer un groupe de réflexion sur la question du travail pour les personnes TSA et prévoir des réunions régulières pour avancer sur ce sujet ; notamment sur la définition de l'Atypik en la matière
- Mobiliser les familles et les personnes TSA, associer le cas échéant d'autres associations de parents d'enfants TSA.
- Mobiliser des compétences (diagnostic de la situation actuelle des personnes TSA face à l'emploi, diagnostic des besoins et moyens nécessaires pour l'accès et le maintien au travail des personnes TSA. *Cela peut être des étudiants en Master pour réaliser des études, le réseau des acteurs de l'insertion professionnelle et du handicap avec qui collaborer et créer des passerelles, etc*
- Politique : pour donner du poids à nos actions et solliciter le cas échéant des demandes d'aide de fonctionnement, il s'agit d'être un collectif qui a un positionnement clair, tant au niveau du discours que des actions concrètes mises en œuvre. *Luc propose de nous mettre en relation avec les structures de son réseau*
- Développer un réseau : avec les structures d'accompagnement à l'emploi, avec des entreprises de divers secteurs d'activité...

Dates à retenir – dans la mesure du possible, merci de nous confirmer votre présence :

Présentation des dispositifs d'accompagnement professionnel existants

- Le jeudi 11 mai 2023, de 10h à 11h30 à l'Atypik :
Avec 3 intervenants représentant MESSIDOR, l'APAJH (dispositif spécifique personnes TSA) et le REHPSY (Réseau Handicap Psychique)

Fête des Tuiles de Grenoble

- Le samedi 10 juin 2023, toute la journée
L'Atypik participera à cette journée en collaboration avec deux autres cafés associatifs : Le Café des Enfants et Le Barathym : pour se faire connaître et vendre des boissons et crêpes...
Nous aurons besoin de personnes bénévoles pour l'installation, la vente, etc

Les prochains rdv de réflexion Groupe TRAVAIL, à l'Atypik

- Le jeudi 13 avril 2023 de 18h à 19h30
- Le jeudi 4 mai 2023 de 18h à 19h30
- Le jeudi 25 mai 2023 de 18h à 19h30

Association **ATYPIK & COMPAGNIE** – 10 place Edmond ARNAUD 38000 GRENOBLE – tel : 09 67 33 12 94
mail : contact@atypik-grenoble.fr

Nous suivre : site web : atypik-grenoble.fr ou <http://www.facebook.com/Atypik38/>
SIRET : 523 632 073 000 20 – code NAF 9499Z